

KATSAUS EDUSTAJISTOKAUDEN TAVOITTEISIIN

Arvoisa puheenjohta !
Hyvät edustajiston jäsenet !

Maamme taloudellinen kehitys tulee lähivuosina riippumaan siitä miten talouskriisiä Euroopassa pystytään hillitsemään. Talouskriisi vaikuttaa Suomeen ja on uhka kansantaloudellemme.

Kun kansantaloudella menee heikommin, joutuu julkinen sektori aina maksumieheksi. Sopeuttamistoimet ja leikkaukset ovat tuttuja asioita julkisen sektorin työpaikoilla. Epävarmuus työntekijöiden keskuudessa on lisääntynyt ja usko tulevaisuuteen heikentynyt.

Epävarmuuden aikana vaaditaan päättäjiltä viisautta ja kykyä järkeviin päätöksiin. Ammattiyhdistysliike on omalta osaltaan osoittanut aina kykyä vastuunkantoon.

Viime vuosien merkittävät ratkaisut kuten sosiaalitulo, raamisopimus ja työurasopimus ovat hyviä esimerkkejä ammattiyhdistysliikkeen neuvottelukyvystä ja kyvystä kantaa vastuuta yhteiskunnan kannalta tärkeissä asioissa. Ratkaisuilla on ollut selkeä vakauttava ja elvyttävä vaikutus .

Ammattiyhdistysliikkeen voima perustuu vahvaan järjestäytymiseen. Sama voima luo vaikutusmahdollisuuden myös poliittiseen päätöksentekoon. Meidän on huolehdittava siitä, että tämä voima on olemassa myös tulevaisuudessa.

Tuoreen tutkimuksen mukaan 92 prosenttia kansalaisista kokee, että palkansaajien on vähintäänkin melko tarpeellista järjestäytyä ammatillisesti. Näin kokevien määrä on jopa lisääntynyt kahden vuoden takaisesta. Tärkeimmät syyt liittyä liittoon ovat ansiosidonnainen työttömyysturva ja palkka- sekä työsuhteturva. Nämä perusasiat meidän on pidettävä kunnossa myös tulevaisuudessa.

Jäsenyys AY-liikdessä ei ole kuitenkaan tänä päivänä enää itsestäänselvyys. Jäsehankinta edellyttää työtä ja uusien menetelmien kehittämistä myös JHL:ssä. Hyvä esimerkki uudenaikaisesta toimintakulttuurista on Metalliliiton tänä kesänä aloittama järjestämiskampanja, missä etsitään työpaikkakohtaisesti edusvalvontakysymykset, jotka ovat työntekijälle motiivi järjestäytyä.

Ahneus ja itsekkyydet nostavat päätään ja johtavat yhteiskunnalliseen eriarvoisuuteen. Köyhät köyhtyvät ja rikkaat rikastuvat. Samaan aikaan, kun Finnairin työntekijät myöntyvät säästöihin yhtiön pelastamiseksi, johtajat palkitsevat toisiaan siitä, että tulevat työpaikalle. Johtotasolla palkka ei näytä riittävän korvaukseksi työstä vaan sitouttamiseen tarvitaan lisäksi erilaisia bonuksia. JHL:n tulee kampanjalla yhdenvertaisuuden puolesta eriarvoisuutta vastaan.

Kaikilla on oikeus työhön. Meidän on vaikutettava erityisesti pitkäaikais- ja nuorisotyöttömyyden vähentämiseksi. Nuorten yhteiskuntatakuu on saatava toimimaan käytännössä. Monen työssäkäyvän hyvinvointia heikentää jatkuva epävarmuus ja huoli työpaikansäilymisestä tai työn saannista.

Hyvinvointivaltion perusasioita on, että palkalla tulee toimeen. Liiton tavoitteena on oltava jäsenistön vakaa, ostovoimaa parantava palkkakehitys. Palkankorotusten painopistettä ei pidä siirtää paikallisiin eriin yleiskorotusten kustannuksella. JHL:n tulee tukea keskitettyjen työmarkkinaratkaisujen aikaansaamista.

Jatkuva tehokkuuden ja tuottavuuden lisääminen edellyttää jatkuvaa työhyvinvoinnin kehittämistä. Työelämää on saatava inhimillisemmäksi. Julkisella sektorilla uudistusten ja muutosten rasittamaa henkilöstöä on tuettava ja jaksamisesta kannettava huolta. Työ- ja perhe-elämän yhteensovittamista on parannettava. Työkykyyn ja työelämän laatuun satsaaminen on hyvä keino pidentää myös työuria.

Julkisella sektorilla palveluja uudelleen järjestellään entistä enemmän ideologisista syistä. Julkisten palvelujen ulkoistaminen ja kilpailuttaminen ei saa olla automaattinen valinta. Meidän on huolehdittava, että henkilöstön työehdot turvataan julkisen sektorin yhtiöittämis-, ulkoistamis- ja yksityistämistilanteissa.

Valtio ja kuntasektoria on haluttu kaventaa kuviteltujen säästöjen nimissä. Seurauksena on, että resurssipula vaivaa kaikiällä. Poliisi ei pysty tutkimaan pieniä rikoskia. Vankeusran gaistuksista luovutaan, että ei tarvitse ylläpitää vankiloita. Varuskuntia suljetaan rahapulassa. Kunnissa lomautetaan, vaikka samaan aikaan on varaa tehdä isoja investointeja. Meidän on taisteltava sen puolesta, että julkisten palvelujen rahoitus turvataan. Vain siten voimme säilyttää turvallisen ja tasa-arvoisen yhteiskunnan.

Viime vuosina työnantajapuoli on onnistunut ay-liikettä paremmin tiivistämään rivejään. JHL:n on suurimpana ammattiliittona näytettävä esimerkkiä muille liitoille yhteistyön ja yhteisen rintaman aikaansaamiseksi palkansaajien etujen puolustamiseksi.

Raamisopimuksessa sovittu työntekijöiden kolmen päivän vuosittainen koulutusoikeus pitää nähdä investointina suomalaiseen työhön. Suomi pärjää kilpailussa korkean osaamisen avulla. Työntekijöiden mahdollisuus parantaa ammttitaitoa ja kehittyä työssä on myös julkisella sektorilla hyvä keino lisätä tuloksellisuutta.

Hyvät edustajiston jäsenet

Hyvinvointi tarvitsee tekijänsä. Kuka puolustaa julkisesti rahoitettuja palveluja, jos me emme itse. Ensi lokakuussa on meillä taas mahdollisuus olla vaikuttamassa yhteiseen tulevaisuuteen kunnallisvaaleissa. Meidän kannalta erittäin tärkeistä asioista päätetään kunnanvaltuustoissa ja lautakunnissa. Siksi jokaisen kannattaa olla mukana vaalityössä, vaikka pienelläkin panoksella.

Harri Lepolahti
edustajiston jäsen